



Radar FIMI

**Diagnóstico inicial
en 4 ejes.**



Una herramienta creada por:
MOVILIZADOS.

www.movilizados.com.co

¿Qué es FIMI y por qué deberías evaluarlo?

El liderazgo no se hereda ni se asume por rol: se construye con conciencia y acción en 4 dimensiones esenciales.

FIMI es un modelo diseñado para diagnosticar, enfocar y activar el liderazgo en entornos reales a través de 4 ejes:



Facilitar: liderar sin tramas de liderazgo y de operación



Movilizar: pasar del plan a la práctica

Crear condiciones de trabajo **sin fricciones:** buen liderazgo, remover tramas internas y gestionar obstáculos, procesos lentos, burocracia, para que no **frenen el avance.**

Convertir planes en **acción sostenida:** las iniciativas se ejecutan con **seguimiento y constancia**, no se quedan en el papel.



Inspirar: dirección con sentido



Impactar: cambiar realidades

Dar **claridad de rumbo** y de por qué: **el equipo sabe hacia dónde va** y por qué su trabajo importa.

Lograr **resultados que generen valor**, en el área correspondiente, kpis, ventas, indicadores, satisfacción,etc.

El radar FIMI te permite:

Identificar en qué eje estás débil, cual es tu punto fuerte, y por donde comenzar tu activación.

Puedes completarlo en menos de 10 minutos.

Instrucciones:

Lee cada afirmación y califica del 1 al 5 según tu realidad actual como líder:

Valor

Significado

1

Totalmente ausente.

2

Muy débil.

3

Presente de forma parcial o inestable.

4

Presente con consistencia moderada.

5

Claramente presente y sostenido.

“Este test no mide tu valor como líder, sino tus oportunidades reales de mejorar.”



FACILITAR:



- “**Organizo** recursos, personas y procesos de forma que el equipo pueda trabajar con fluidez y **sin bloqueos”**

[1] [2] [3] [4] [5]

FACILITAR:



- “Los **obstáculos** operativos o estructurales **que afectan al equipo** son identificados y gestionados con rapidez”

[1] [2] [3] [4] [5]

INSPIRAR:



- “Mi equipo **entiende claramente** hacia dónde vamos y siente que lo que hacemos tiene **sentido”**

[1] [2] [3] [4] [5]

INSPIRAR:



- “Transmito con mi **liderazgo** energía y convicción que mantienen **enfocado y motivado** a mi equipo”

[1] [2] [3] [4] [5]



MOVILIZAR



- “Pasamos del discurso a la **acción con consistencia**. Las ideas se traducen en prácticas visibles y sostenidas”

[1] [2] [3] [4] [5]

MOVILIZAR:



- “Las decisiones importantes **no se quedan en planes; se ejecutan con seguimiento** y sentido de urgencia”

[1] [2] [3] [4] [5]

IMPACTAR:



- “El equipo que lidero alcanza **consistentemente resultados positivos** en su área (kpis, ventas, procesos, satisfacción, etc.).”

[1] [2] [3] [4] [5]

IMPACTAR:



- “Puedo evidenciar **mejoras o transformaciones** concretas atribuibles a la gestión que lidero”

[1] [2] [3] [4] [5]

Interpretación visual-Radar FIMI

Instrucciones:

Suma los puntajes de cada eje (2 preguntas por eje) y grafícalos en el radar.

El resultado te mostrará visualmente dónde estás fuerte y donde necesitas acción.

Rango total por eje	Nivel de activación	Color
2-4 puntos	Activación crítica. Este eje necesita atención urgente. La desconexión aquí puede estar frenando todo tu equipo. Haz de este punto tu prioridad de liderazgo.	 Rojo
5-6 puntos	Inestabilidad operativa. Estás haciendo esfuerzos, pero sin lograr consistencia. Es momento de reforzar este eje para evitar desgaste o estancamiento.	 Naranja
7-8 puntos	Activación parcial. Hay avances, pero aún no logras el impacto completo. Afina tus acciones y ajusta tu liderazgo para consolidar resultados sostenibles.	 Amarillo
9-10 puntos	Activación alta. Este eje está alineado y funcionando. Sigue reforzando lo que te da resultado... y ponlo al servicio de los otros ejes.	 Verde

Si dos o más ejes están en rojo o naranja (2-8 pts)
Entonces tu liderazgo necesita activación urgente.

¿Y ahora qué sigue?

Si ya sabes cual de tus ejes necesita intervención...

Aprende cómo activarlo con 4 acciones concretas en nuestro curso express:



Liderazgo FIMI 101

4-Acciones clave para activar tu equipo.



Disponible ahora.

Como OVA (objeto virtual de Aprendizaje).



[Enlace](#)